Management - + de 40 plans d'actions & plannings et 130 best pratices

Télécharger Lire En Ligne

Click here if your download doesn"t start automatically

Management - + de 40 plans d'actions & plannings et 130 best pratices

David Balzeau, Arnaud Moulin

Management - + de 40 plans d'actions & plannings et 130 best pratices David Balzeau, Arnaud Moulin

Cet ouvrage présente des outils concrets et facilement accessibles qui répondent rapidement à vos besoins. Découvrez-les en 10 objectifs et plus de 40 plans d'action.

Télécharger Management - + de 40 plans d'actions & planni ...pdf

Lire en ligne Management - + de 40 plans d'actions & plan ...pdf

Téléchargez et lisez en ligne Management - + de 40 plans d'actions & plannings et 130 best pratices David Balzeau, Arnaud Moulin

---

208 pages
Extrait
Avant-propos

Depuis près de 20 ans, nous avons eu la chance de découvrir de nombreuses entreprises évoluant dans des secteurs d'activités très variés, chacune possédant ses propres codes et son histoire personnelle, chacune véhiculant une culture et des valeurs différentes. Au cours de nos formations, nous avons rencontré des milliers de personnes et accompagné de très nombreux managers dans l'exercice de leur fonction. Ces expériences nous ont considérablement enrichis. La vision que nous avions du management, à nos débuts de formateurs, s'en est trouvé affinée et a évolué, même si les fondamentaux de base restaient les mêmes.

Au cours de nos échanges avec des dirigeants d'entreprise dont nous étions amenés à former les managers, nous entendions parfois dire, au sujet de l'un de leurs collaborateurs : «Il n'est pas fait pour être manager...». Ce à quoi nous préférions, et de loin, penser : «Il n'est pas encore prêt à manager...». En effet, la nature nous a-t-elle à tous donné au départ les mêmes qualités, les mêmes habiletés ? Nous a-t-elle tous dotés de la capacité innée à savoir diriger ?

D'autres dirigeants nous affirmaient au contraire que tel ou tel collaborateur avait un «don naturel de chef», parce que, toujours selon eux, il avait du charisme et un pouvoir inné à diriger son équipe. Pourquoi pas ? S'il est vrai qu'Alexandre le Grand, César, Napoléon, De Gaulle - pour ne citer que ceux-là -, possédaient effectivement un don naturel pour diriger leurs armées à la bataille et à la victoire, combien d'autres auxquels on avait donné un leadership naturel ont failli et perdu des guerres ?

Lors de premières formations en management, nous avons utilisé ces figures historiques comme exemples de leaders. Toutefois, nous n'avons jamais considéré que le management consistait en une bataille meurtrière où il fallait toujours un vaincu, ni que la capacité à savoir diriger était la seule composante du métier de manager. Loin s'en faut !

De nos jours, dans l'idée que l'on se fait du management, persiste trop souvent encore l'idée que seuls le pouvoir, le statut, le don naturel, l'argent, la rapidité décisionnelle font le «vrai» manager. Tous ces concepts nous semblent dépassés et génèrent malheureusement trop de fausses croyances. Dans certaines entreprises, par exemple, on va décider que des individus, parce qu'ils semblent trop «gentils», un peu «mous» ou «pas assez compétents», ne seront jamais capables de gérer des équipes, donc ne pourront jamais accéder au statut de manager. En conséquence, toujours pour ces mêmes entreprises, il serait «illusoire» - car trop long, coûteux en temps et en argent - de donner une chance à ces individus de se former au métier de manager. Et pourtant ! Combien de ces individus nous avons pu former, qui ont parfaitement réussi à évoluer pour endosser le costume d'un vrai et bon manager !

Certes le manager est un individu qui doit savoir se poser en leader pour diriger ses équipes et les amener à atteindre leurs objectifs. Mais un manager c'est aussi celui qui est reconnu comme tel par son équipe. Pourquoi ? Parce qu'il sait être humain, qu'il a permis à ses collaborateurs de «grandir», qu'il leur a insufflé la confiance en eux mais aussi à son égard, qu'il les a aidés à évoluer dans l'entreprise et à accéder eux-mêmes à des postes de manager... En réalité, il a su et réussi à les former pour qu'ils soient prêts, eux aussi, à manager. Comme vous le voyez : on ne naît pas manager, on le devient !

Le management des hommes est une matière encore trop rarement enseignée dans les cursus de formation

initiale. Nos écoles et nos universités forment de futurs cadres, mais trop peu d'entre eux sont préparés à animer une équipe, c'est pourquoi nous avons écrit cet ouvrage. En y trouvant des réponses opérationnelles à vos problématiques quotidiennes, To do List Management vous guidera dans l'exercice de ce beau métier qu'est celui de manager. Présentation de l'éditeur
To do List management présente des outils concrets et facilement accessibles qui répondent rapidement à vos besoins. Découvrez-les en 9 objectifs et 43 plans d'action.

1. Poser ses 5 piliers managériaux. 2. Développer ses compétences managériales. 3. Donner une vision et un sens. 4. Maîtriser sa communication managériale. 5. Réaliser ses entretiens individuels ponctuels. 6. Réaliser ses entretiens individuels réguliers. 7. Donner des rendez-vous managériaux à l'équipe 8. Mettre en uvre les réunions. 8. Agir sur les résultats et la relation humaine. 9. Reprendre une équipe Un mot de l'auteur
Je dédicace ce livre aux milliers de Managers que j'ai formé durant ces 26 dernières années, à tous ceux que je m'apprête à rencontrer dans les prochaines à venir et à ceux que seul le temps m'empêchera de croiser. Ce livre est là pour combler ce temps qui me manque et me manquera pour vous faire partager ces connaissances et ces expériences.
Managérialement.

David BALZEAU
Download and Read Online Management - + de 40 plans d'actions & plannings et 130 best pratices David Balzeau, Arnaud Moulin #0XL3SA9TWFP

Lire Management - + de 40 plans d'actions & plannings et 130 best pratices par David Balzeau, Arnaud Moulin pour ebook en ligneManagement - + de 40 plans d'actions & plannings et 130 best pratices par David Balzeau, Arnaud Moulin Téléchargement gratuit de PDF, livres audio, livres à lire, bons livres à lire, livres bon marché, bons livres, livres en ligne, livres en ligne, revues de livres epub, lecture de livres en ligne, livres à lire en ligne, bibliothèque en ligne, bons livres à lire, PDF Les meilleurs livres à lire, les meilleurs livres pour lire les livres Management - + de 40 plans d'actions & plannings et 130 best pratices par David Balzeau, Arnaud Moulin à lire en ligne.Online Management - + de 40 plans d'actions & plannings et 130 best pratices par David Balzeau, Arnaud Moulin ebook Téléchargement PDFManagement - + de 40 plans d'actions & plannings et 130 best pratices par David Balzeau, Arnaud Moulin DocManagement - + de 40 plans d'actions & plannings et 130 best pratices par David Balzeau, Arnaud Moulin MobipocketManagement - + de 40 plans d'actions & plannings et 130 best pratices par David Balzeau, Arnaud Moulin EPub
0XL3SA9TWFP0XL3SA9TWFP0XL3SA9TWFP